

## **Groupe d'action sur le droit au télétravail – Réunion de lancement de la démarche régionale**

**Date :** Le 16 septembre 2024

**Heure :** De 12 h à 13 h

### **1. Mot de bienvenue et questions d'ordre administratif**

- Nate ouvre la réunion en mentionnant que Frank Assu sera absent et en faisant le tour des questions administratives :
  - Casques d'écoute, services d'interprétation et prévention du harcèlement.
  - Kendra est désignée comme personne-ressource anti-harcèlement pour la réunion.
  - Il fait remarquer qu'il faut ajouter la Déclaration de principes sur le harcèlement à toutes les prochaines réunions.
  - Il fait la lecture de la reconnaissance des territoires traditionnels.

### **2. Aperçu du Groupe d'action sur le droit au télétravail**

- Nate donne un aperçu des objectifs du groupe d'action.
- Il s'excuse pour le retard dans l'élaboration d'une approche régionale.
- Cadre stratégique :
  - Stratégie interne : Cibler les hauts fonctionnaires de la fonction publique.
    - Se concentrer sur les mesures d'escalade au travail en ralliant les membres et en exploitant les contradictions des politiques existantes en matière de télétravail et de présence en personne;
    - Exploiter les clauses relatives à la santé et à la sécurité pour contrer le retour au bureau.
  - Stratégie externe : Faire pression sur les politiciens fédéraux.
    - Des cibles de grande valeur, dont Anita, présidente du Conseil du Trésor du Canada (CTC);
    - Attention particulière au Parti libéral et à son manque de soutien de la part du NPD dans le cadre de l'entente de soutien et de confiance;

- Activités comprenant la prise de contact avec des politiciennes et politiciens municipaux et la création de pressions dans les villes frontalières comme Ottawa/Gatineau.
- La démarche régionale devra plutôt suivre une stratégie externe, mais elle peut également prévoir des tactiques de stratégie interne si la situation s’y prête.

### **3. Dynamique des campagnes régionales**

- Discussion ouverte sur les difficultés et les opportunités rencontrées par les membres des régions par rapport aux membres de la région de la capitale nationale (RCN).
  - Message transmis par clavardage : Pour de nombreuses offres d’emploi, la présence dans la RCN est exigée, sans justification, et on a l’impression que les occasions d’emploi en région ont diminué depuis le « retour au bureau » (RAB).
  - Une personne souligne les difficultés rencontrées par les membres des régions en raison de la réduction des possibilités d’emploi et de la perception que les talents ne sont pas aussi bons en dehors de la RCN.
  - Discussion sur le télétravail, l’instabilité du travail et les risques de non-renouvellement des contrats pour les employés ne souhaitant pas déménager dans la RCN.
  - Il est souligné qu’il faut un plan d’escalade réalisable qui prenne en compte les risques de congédiement et de résiliation de contrat.

### **4. Contextes régionaux et mobilisation**

- Nate mène une discussion sur ce qui suit :
  - Identification de comités locaux d’action potentiels et création de coalitions communautaires. Ressources publiées sur le site Web concernant les sections locales.
- Discussion sur l’importance de créer un alignement régional :
  - Stratégies pour unir les membres des régions et surmonter les problèmes de la dispersion géographique.
  - Combinaison éventuelle avec une stratégie plus virtuelle.
  - Projets pilotes de la RCN, comme modèle de coalition communautaire, avec de la pression sur les politiciennes et politiciens municipaux pour qu’ils remédient aux conséquences sur les zones rurales et aux conséquences de la centralisation des

emplois du gouvernement fédéral. Cette stratégie pourrait être répétée sous différentes formes dans différentes villes et rallier davantage de syndicats provinciaux et municipaux et d'autres organisations communautaires luttant pour le logement, l'action climatique, la garde d'enfants, etc.

## 5. Élaboration d'une échelle d'escalade régionale

- Échanges d'idées pour l'élaboration d'une échelle d'escalade spécifique à chaque région :
  - Identifier les bonnes cibles et adapter la stratégie générale aux besoins régionaux. Les parlementaires peuvent être les plus faciles à atteindre pendant que nous les ciblons au niveau fédéral.
  - Des tactiques telles que le dépôt en masse de griefs en matière de santé et de sécurité au travail, des pétitions et des campagnes ciblées sur certain-es député-es.
  - Obtenir le soutien de communautés grâce à des coalitions et des campagnes numériques ciblant particulièrement les député-es du NPD et la circonscription de Jagmeet Singh. La valeur du ciblage des différents partis doit faire l'objet d'un débat plus approfondi alors que la pression s'intensifie en vue de possibles élections. La campagne numérique de l'AFPC aidera à définir cette question quelque peu, mais nous devrions avoir une certaine orientation nationale à ce sujet si nous souhaitons que des coalitions communautaires commencent à se former.

## 6. Prochaines étapes et suivi

- Points essentiels à retenir :
  - Les efforts de mobilisation régionale doivent se concentrer sur le droit à la flexibilité en matière de télétravail, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, le logement abordable et la conversion de bâtiments, les espaces de bureaux en trop, et le développement des économies régionales.
    - Nate: Le Congrès du travail du Canada (CTC) élabore une stratégie électorale plus générale contre Poilievre. Nous pourrions nous servir de certains de leurs messages percutants, là où ils se recoupent avec nos messages. Il y aura également des suggestions de circonscriptions indévisées que nous pouvons exploiter.

- Des comités locaux d'action devraient être mis en place dans toutes les régions une fois que nous aurons une idée plus cohérente de ce à quoi ressemblerait une échelle d'escalade.
- Lors de la prochaine réunion, nous devons suggérer et établir des tactiques qui fonctionnent dans un contexte régional. On peut commencer par cibler des politiciennes et politiciens dans nos villes, en particulier dans les circonscriptions indécises.
- Les premières tâches pour la planification de la campagne régionale sont assignées. Les échéances seront bientôt fixées pour les prochaines étapes. La prochaine réunion aura lieu le 22 octobre, à 12 h (HE)

## **7. Mot de la fin**

- Nate réaffirme l'engagement du groupe à faire progresser la campagne sur le droit au télétravail.
- Il encourage les membres à faire passer le message, à s'impliquer dans les efforts de mobilisation régionale, et à réfléchir à des tactiques à débattre lors de la prochaine réunion, au cours de laquelle nous présenterons des options tactiques et commencerons à établir des priorités.
- Il annonce les détails de la prochaine réunion et remercie les personnes présentes de leur temps.