



Bonjour,

Je souhaite servir notre association en tant qu'administrateur au sein du Conseil exécutif national pour le mandat 2025 - 2026, et servir dans leur diversité nos collègues et membres de tous les ministères et portefeuilles.

### ***Expérience professionnelle***

Je travaille à la fonction publique fédérale depuis plus de 25 ans dans divers domaines du portefeuille de la santé, principalement à Santé Canada et à l'Agence de santé publique du Canada, et j'ai occupé divers postes techniques et stratégiques et postes de consultation, d'exploitation et d'élaboration de politiques.

### ***Expérience au sein de l'Association***

J'ai été membre actif et ancien bénévole de notre association pendant 20 ans, de 2001 à 2021, principalement à la section locale 512 de l'ACEP (Santé Canada/Agence de la santé publique du Canada) où j'ai occupé diverses fonctions de délégué syndical et présidé la section locale pendant plus de 10 ans. Au cours de mon mandat à la section locale, je me suis occupé activement des questions touchant les membres. J'ai été représentant syndical dans tous les comités de consultation patronale-syndicale, souvent en tant que coprésident, notamment les comités ministériels d'orientation en matière de santé et de sécurité.

J'ai été trois fois vice-président EC/BdP du Conseil exécutif national de l'ACEP, administrateur EC pendant deux mandats et membre de la plupart des comités et sous-comités du CEN, dont le comité des finances et le sous-comité des statuts et règlements que j'ai présidés; j'ai également été administrateur du fonds de pension. J'ai siégé au Conseil des dirigeantes et dirigeants des sections locales et au Conseil des présidentes et présidents, et j'ai déjà fait partie de comités de surveillance, comme le sous-comité des candidatures et des résolutions. J'ai également eu le privilège de représenter nos membres du groupe EC de l'ACEP au sein de comités et d'équipes de négociation collective.

### ***Orientation stratégique de l'ACEP***

Je suis fier d'avoir participé activement aux affaires de l'ACEP au fil des ans et du travail que j'ai accompli pour représenter les intérêts de nos membres et m'assurer que les milieux de travail sont respectueux et sains – en portant une attention particulière à la santé mentale et à l'équilibre travail-vie privée. J'estime que l'ACEP a besoin d'une orientation stratégique et de leadership pour répondre aux besoins de ses membres en matière de représentation et de mobilisation. Maintenant que l'employeur fait revenir les membres au bureau de manière désordonnée, nous assisterons à une augmentation des demandes de services de représentation, particulièrement en ce qui concerne l'adaptation et la santé et la sécurité au travail, et l'ACEP a traditionnellement eu de la difficulté à assurer la représentation de ses membres et une capacité en matière de relations de travail pour régler ces questions. Notre Bureau national a été particulièrement silencieux pendant les périodes de COVID, le retour au bureau et les problèmes liés à Phénix. Ce n'est que récemment que les communications nationales sont devenues plus ouvertes, mais à part ces communications, il n'y a pas eu grand-chose, et je m'inquiète particulièrement des services de représentation qui ne répondent que partiellement aux problèmes des membres.

Les membres sont également aux prises avec de nombreux problèmes, non réglés ou en suspens,



concernant le système de paye Phénix, les mesures d'adaptation, le harcèlement, la gestion du rendement, la dotation, la santé et la sécurité, ainsi que d'autres questions liées à l'emploi et aux relations de travail; et nous devons mieux les soutenir dans des situations difficiles. Il faudra faire plus d'efforts pour renouveler et moderniser les politiques internes de représentation et les statuts et règlements de l'ACEP pour mieux faire entendre leurs préoccupations.

Le Bureau national de l'ACEP a connu plusieurs années consécutives d'excédents budgétaires annuels, ce qui lui a permis d'accroître le Fonds de défense juridique et de mobilisation, mais l'Association n'a déployé que peu d'efforts pour élargir ses activités de représentation de façon à ce que les membres soient mieux servi-es. Il faut absolument recentrer nos efforts pour réaligner nos ressources et nos opérations internes. Mais nous avons plutôt assisté à une expansion du cadre de gestion au Bureau national de l'ACEP, en plus d'une réduction de la divulgation et de la transparence financières. Notre orientation future doit consister à offrir plus de services aux membres afin de mieux soutenir nos collègues de nos unités de négociation dans les sections locales, et d'alléger le fardeau du personnel du bureau national de l'ACEP et les demandes excessives qu'il doit traiter. Il faut élargir notre expertise professionnelle et embaucher d'autres agentes et agents des relations de travail pour offrir de meilleurs services de représentation aux membres et pouvoir défendre avec véhémence leurs intérêts collectifs. Parallèlement, nous devons intensifier les efforts d'engagement, de mobilisation et de formation des sections locales, qui ont fait défaut ces dernières années, afin de renforcer les capacités et l'expertise internes de nos sections locales et de leur donner les moyens d'agir.

Comme toujours, je tiens ardemment à ce que l'ACEP demeure une association professionnelle forte, progressiste et dirigée par ses membres. J'ai d'ailleurs passé la majeure partie de ma carrière professionnelle à faire du bénévolat pour notre association, à offrir des services de grande qualité à nos membres et à aider à négocier de bonnes conventions collectives. Nous devons maintenant mieux responsabiliser, mobiliser et renforcer nos sections locales et nos membres tout en leur offrant des services professionnels dans leurs unités de négociation respectives partout au pays.

### ***Pourquoi je me présente au Conseil exécutif national***

Compte tenu de la réalité de ces dernières années, et à la lumière des enjeux actuels, nos membres s'inquiètent d'un avenir incertain. La situation financière non reluisante du gouvernement et la possibilité d'un gouvernement minoritaire ne sont pas de bon augure pour notre position de négociation et l'éventuel examen des programmes dans les années à venir. C'est le moment où nous devons mieux positionner les intérêts de nos membres, et anticiper ces défis plutôt que de continuer à réagir. À ce titre, nous avons besoin d'une nouvelle orientation en ce qui concerne l'administration nationale, pour que celle-ci représente mieux les intérêts des membres au Bureau national de l'ACEP. Elle fera en sorte qu'on offre de meilleurs services de représentation et qu'on règle ces problèmes, tout en donnant une voix aux préoccupations et aux inquiétudes des membres, dans un environnement qui évolue rapidement, et au moment où on nous impose de retourner au bureau.

Nous devons réinvestir dans les services aux membres en tenant compte de leurs intérêts, et réaligner notre association pour passer d'un syndicat statique à un collectif plus dynamique axé sur les services, capable de servir plus efficacement nos membres et de régler leurs situations particulières. Nous devons également rétablir la transparence et la responsabilité financières internes sur le plan national, tout en veillant à ce qu'en tant qu'association, nous devenions un conseil exécutif inclusif et représentatif, qui reflète la diversité et les valeurs de nos membres. Ce n'est qu'avec une plus grande participation des membres et un meilleur contrôle des affaires internes que nous pourrons avancer dans la bonne direction, tirer parti de notre force collective et relever les défis de l'avenir.

**CANDIDAT AU POSTE D'ADMINISTRATEUR EC AU CEN  
VOTEZ POUR *NICK GIANNAKOULIS***



Je tiens également à remercier tou·tes mes collègues ainsi que toutes les personnes qui se sont portées candidates aux différents postes vacants du Conseil exécutif national, pour leur engagement et leur dévouement envers notre association. Comme toujours, n'hésitez pas à me contacter directement au 613-316-9923 ou à l'adresse [nick.giannakoulis@phac-aspc.gc.ca](mailto:nick.giannakoulis@phac-aspc.gc.ca) pour me faire part de vos réflexions, questions et préoccupations.

Cordialement,  
Nick