

Échelle d'escalade nationale des moyens de pression concernant le télétravail

Date	Tactique	Test de structure	Notes
Juillet et août (et jusqu'à l'automne)	Pétition majoritaire aux sous-ministres/pétition régionale	X	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les sections locales adressent une pétition à leur sous-ministre pour lui demander l'exemption totale des jours de travail obligatoires pour l'ensemble des membres de son ministère. 2. Lancer des pétitions régionales adressées à la ministre Anand. <ul style="list-style-type: none"> – Se concentrer sur un ministère occupant un immeuble stratégique pour la remise d'une pétition le 9 septembre.
Fin août-septembre	Assemblée intersyndicale (ACAF, IPFPC, AFPC, ACEP)	(vide)	<ul style="list-style-type: none"> – Grand rassemblement mixte de membres de syndicats pour se préparer au 9 septembre et encourager les membres à suivre une

Date	Tactique	Test de structure	Notes
			formation et à faire partie d'un comité local d'action.
Août-sept.	Piquets d'information et distribution de dépliants dans les immeubles de bureaux	(vide)	– Voir si nous pouvons en organiser deux à des endroits clés en août-septembre. Ce n'est pas vraiment un test de structure, mais c'est un bon moyen d'atteindre plus de personnes et d'être visibles. Événement médiatique possible dans les semaines précédant le 9 sept.
3 ou 4 septembre	Fond d'écran des équipes d'action de masse	X	– Tout le monde commence à l'utiliser le 3 ou le 4 septembre, dans les derniers jours avant le RAB.
À compter du 9 sept.	Rassemblement impromptu au bureau du/de la patron·ne et remise d'une pétition	(vide)	1. Le 9 septembre pour les immeubles ou les ministères prioritaires des comités locaux d'action : – Rassemblement matinal à l'extérieur de l'immeuble pour attraper les gens à

Date	Tactique	Test de structure	Notes
			<p>l'entrée : café, beignets, médias (le midi on n'a pas assez de temps et on ne peut pas attraper les gens à l'entrée)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Les personnes qui nous appuient s'inscrivent pour travailler dans cet immeuble ce jour-là, en vue de la remise de la pétition. <p>2. Le 9 septembre : Les autres comités locaux d'action et les autres sections locales</p> <ul style="list-style-type: none"> – Porter du vert et mettre des fonds d'écran? – Rassemblement d'appui à l'immeuble/au ministère du comité local d'action prioritaire en avant-midi – Les piquets d'information organisés à l'heure du dîner peuvent être coordonnés afin de maximiser le nombre de signatures.

Date	Tactique	Test de structure	Notes
			<ul style="list-style-type: none"> – Envoi par courriel de l’outil de signalement en masse 3. Rassemblement impromptu au bureau du/de la patron·ne — Tous les autres comités locaux d’action – En cours, lorsque les pétitions atteignent la majorité, en septembre/octobre/novembre – On tire profit de la colère vers le 9 septembre. – Chaque section locale coordonne le rassemblement impromptu au bureau du/de la patron·ne. Nous pouvons organiser un rassemblement similaire pour la remise de la pétition, ce qui prolonge l’histoire pour les médias et motive les gens à faire signer les pétitions.

Date	Tactique	Test de structure	Notes
Août-Sept.	Journées des chemises coordonnées	(vide)	<ul style="list-style-type: none"> – Les membres portent des chemises vertes tous les mercredis (couleur neutre, non propre à un syndicat).
Du 16 au 20 septembre (mais appui aux membres qui veulent le faire pour les deux prochaines semaines)	Dépôt massif de demandes d'entente de télétravail	X	<ul style="list-style-type: none"> – Simplification de la procédure de demande de modification de l'entente de télétravail pour les membres, plan de communication pour la mise en œuvre – Possibilité de tenir un dîner d'information par syndicat sur la façon de déposer un grief – L'employeur dit non; préparez-vous à déposer des griefs individuels relativement à cette décision (dans un délai de 25 jours, auprès des comités ministériels).
Semaine du 9 oct.	Action de masse en matière de SST	X	<ul style="list-style-type: none"> - Demandes massives d'orientations sur la SST, plaintes, responsabilisation de l'employeur quant à ses obligations en matière de SST et défense des droits relatifs à la SST (l'employeur a un mois pour mettre

Date	Tactique	Test de structure	Notes
			en œuvre ses plans et s'acquitter de ses obligations à cet égard).
9 oct.? 9 nov.?	Rassemblement	(vide)	<ul style="list-style-type: none"> – Chercher un événement important ou symbolique rassembleur pour ponctuer l'automne. – Après 1 mois et 2 mois de RAB?
Oct.	Forum public		– Lancement d'un manifeste communautaire : le centre-ville est toujours aussi nul, nous voulons quelque chose de mieux.
Nov.?	ACTION	X	XXXX
Fin nov.?	ACTION	X	XXXX